

# İÇ GİYİM MODELİSTLİĞİ

## Tanımı

İç giyime ait temel ve model uygulamalı kalıp, şablon, pastal planı hazırlayan, ürüne uygun malzemeyi tespit ederek numune dikiminin yapılmasını sağlayan nitelikli kişidir.

## Görevleri

Moda ve güncel akımları takip eder, Bilgisayarlı sistemde temel ve model uygulamalı kalıp, şablon, seri ve pastal planı hazırlar, Modele uygun malzeme tespiti ve hesabı yapar, Kalıpları şablonlar, Kalıpları seriler, Numune dikimi yaptırır.

## Mesleğin Gerektirdiği Özellikler

İç Giyim Modelisti olmak isteyenlerin; Modayla ilgili, Hayal gücü zengin, yaratıcı, yeniliklere açık, estetik görüşe sahip, Güçlü görsel belleğe sahip, Renkleri ve şekilleri en ince ayrıntıları ile algılayabilen, El ve parmak becerileri gelişmiş, göz ve ellerini eşgüdümle kullanabilen, Tasarım ve çizim yeteneği olan, Düzenli, sabırlı ve pratik, İnsanlarla iletişim ve empati kurabilme özelliğine sahip kimseler olmaları gerekir.

## Çalışma Ortamı Ve Koşulları

İç Giyim Modelisti olarak çalışanlar; çalışmalarını, kapalı mekânlarda (işletmelerde) yürütürler. Çalışma ortamı aydınlıktır. Görev hem oturarak hem de ayakta yürütülür. İş elle ve/veya makinelerle çalışmayı gerektirmektedir. Çalışma ortamının kısmen kokulu ve tozlu olmasından dolayı astım ve alerji problemleri olan kimselerin gerekli önlemleri almaları gerekmektedir. Bu alanda çalışanlar görevini yaparken diğer çalışanlarla işbirliği içinde bulunmak ve görevini eşgüdüm halinde yürütmek durumundadır.

## Çalışma Alanları Ve İş Bulma Olanakları

İç Giyim Modelisti olarak çalışmak isteyenler özel sektörlerdeki tekstil üretim işletmelerinde çalışabilecekleri gibi ustalık sınavına girerek başarılı olurlarsa "Ustalık Belgesi" almaya ve kendi işyerlerini açmaya hak kazanırlar. Bu alanda eğitim alan kişiler Türkiye'de yaygın olarak iş bulma olanaklarına sahiptir.

## Meslek Eğitimine Giriş Koşulları

Çıraklık eğitimine başlayabilmek için; En az ilköğretim okulu mezunu olmak, 14 yaşını doldurmuş olmak, Bünyesi ve sağlık durumu gireceği mesleğin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olmak, Eğitim görmek istediği meslekte bir işyeri sahibi ile çıraklık sözleşmesi imzalamak gereklidir.

## Eğitimin Süresi Ve İçeriği

İç Giyim Modelistliği mesleğinin eğitimi haftada bir gün okulda teorik, dört gün işyerinde pratik eğitim şeklinde yapılır.

Osman Düşünel Mesleki Eğitim Merkezi'ne kayıt için gelen öğrenciler meslek öğretmenleri tarafından bir işyerinde çırak olarak işe başlatılır. İş yeri seçiminde ailenin ve öğrencinin görüşleri, iş yerinin öğrencinin yaşadığı semte uzaklığı gibi durumlar da dikkate alınır.

Diğer örgün eğitim kurumlarındaki öğrencilerin faydalandığı bütün haklardan faydalanır (erkek öğrencilerin askerlik tecili, öğrenci pasosu alınması gibi).

Öğrencinin eğitimi boyunca iş yerindeki mesleki gelişimi meslek öğretmenleri tarafından gözlemlenerek herhangi bir problem durumunda gerekli rehberlik ya da iş yeri değişikliği yapılır.

Merkezimiz Giyim Üretim Teknolojisi Alanı atölyesi, İç Giyim Modelistliği uygulamalarında eksiksiz hizmet verebilecek ürün, araç gereç ve makine olanaklarına sahip olduğu için öğrencilerimiz eğitimleri süresince hem teorik hem de pratik eğitimlerini gereken şekilde alırlar.

## **Meslekte İlerleme**

Meslekte usta ve usta öğretici unvanlarına yükselmek mümkündür. Mesleki eğitim merkezlerinden 11. Sınıf sonunda yapılan sınav sonucunda başarılı olanlar Kalfalık Belgesi sahibi olurlar. 12. Sınıf sonunda yapılan sınavda başarılı olanlar Ustalık Belgesi alarak mezun olurlar. Ustalık belgesine sahip olanlar veya bunları işyerlerinde çalıştıranlar bağımsız işyeri açabilirler. Ayrıca, işyerinde çırak çalıştırması için de “Usta Öğretici” belgesine sahip çalışanın olması zorunludur.

## **Ücret Durumu**

Mesleki eğitim merkezlerine devam eden öğrencilere, pratik eğitimleri boyunca, işverenleri tarafından asgari ücretin %30'undan az olmamak kaydıyla aylık ücret ödenir. Pratik eğitimleri boyunca iş kazası, iş riski ve meslek hastalıkları ile ilgili sigorta primleri devletçe karşılanmaktadır. Mesleki eğitimlerini tamamlayan elemanların alacakları ücretler yöreden yöreye değişiklik arz eder. Ayrıca hizmet verdikleri kesimin sosyoekonomik durumu da verilen ücretin az ya da çok olmasını etkilemektedir. Kendi işyerinde çalışan bir meslek elemanı ile bir işverenin yanında çalışanın kazançları da farklıdır.